**Relatório de desempenho I**

**Equipa “SADSoft”**

**1. Objetivo do documento**

Pretende.se com este documento, avaliar o desempenho global da equipa “SADSoft”, bem como, de cada elemento pertencente à mesma. Para que a avaliação seja justa e coerente, foram definidos alguns parâmetros como: capacidade de trabalho em equipa, capacidade de comunicação e relações interpessoais, capacidade de iniciativa, presenças em reuniões de equipa, Profissionalismo e capacidade de organização e gestão do tempo. Esta análise terá como objetivo a crítica construtiva de forma a procurarmos uma melhoria contínua em todos os processos vitais para o desenvolvimento de um projeto de sucesso. Abordar-se-á igualmente quais as tarefas já realizadas, bem como, as que estão em desenvolvimento e as que ainda não foram iniciadas.

**2. Tarefas realizadas**

Nesta fase inicial do projeto, existem algumas tarefas que estão concluídas. Estas são:

* Definição de papéis a desempenhar pelos membros da equipa:

Luís Pinto – Gestor do Projeto

João Roque – Analista/Arquiteto de Sistemas

Nuno Oliveira – Analista/Arquiteto de Sistemas

José Tiago Leça – Programador

Ruben Cunha – Programador

José Carvalho – Secretário

Paulo João – Secretário

* Planeamento do projeto (GANTT + WBS)
* Criação de um canal de comunicação entre os membros da equipa (Facebook)
* Aquisição/Registo do domínio SADSoft.pt
* Abertura do sítio web
* Sítio web online e com conteúdo parcial. Este já autentica utilizadores e possui uma área de repositório de dados mediante autenticação.
* No sítio web, já está funcional o acesso que permite ao cliente aceder aos dados pretendidos.
* Criação do Repositório SVN/GIT
* Atas 1 e 2 (atas que refletem os assuntos discutidos/decididos nas reuniões)
* Relatório de desempenho I (este documento)

**3. Tarefas em realização**

Nesta fase, encontram-se em desenvolvimento as seguintes tarefas:

* Relatório de especificação de requisitos
* Criação de logotipo da empresa “SADSoft”
* Desenvolvimento de conteúdo para o sítio web
* Definição de normas e regras de codificação
* Estudo da linguagem de programação C#

**4. Tarefas não iniciadas**

Tarefas a iniciar:

* Manual da Qualidade
* Teste de Sobrevivência do projeto
* Relatório de desempenho II
* Avaliação qualitativa do sítio web
* Relatório de Arquitetura
* Modelo de base de dados
* Plano de testes e aceitação
* Revisão de código I
* Relatório de desempenho III
* Avaliação e autoavaliação da equipa
* Manual da instalação e manutenção
* Revisão do código II
* Avaliação quantitativa do sítio web
* Processo da instalação da aplicação “easy-to-use”
* Criação do CD/DVD com documentação
* Criação e divulgação de Poster
* Criação e divulgação de vídeo
* Artigo científico
* Relatório final do projeto
* Relatório de desempenho IV
* Apresentação do projeto

**5. Avaliação do desempenho individual**

**Luís Pinto** Excelente capacidade de comunicação e relações interpessoais. Grande capacidade de trabalho em equipa. Tem sido a “alavanca” de toda a equipa, já que, revela grande capacidade de iniciativa e liderança, juntando a tudo isto uma boa capacidade de organização e gestão do tempo. Escolha mais que acertada para o papel de gestor de projeto.

**João Roque** Apesar de o seu ingresso na equipa ter sido posterior ao início do projeto, tem colaborado com afinco, revelando igualmente iniciativa. Possui igualmente capacidade de comunicação e relações interpessoais e um elevado profissionalismo. Acrescenta capacidade de trabalho à equipa.

**Nuno Oliveira** Devido a questões profissionais, tem estado ausente de algumas reuniões. No entanto, revela sempre um elevado interesse por todos os assuntos discutidos nessas mesmas reuniões, estando sempre disponível para a execução de tarefas. Revela uma forte capacidade de organização e gestão de tempo. Sendo também uma mais valia no que diz respeito à capacidade de trabalho em equipa, comunicação e relações interpessoais e iniciativa.

**José Tiago Leça** Revela uma boa capacidade de comunicação e relações interpessoais. Apesar de, por vezes, ter estado ausente das reuniões, tem revelado vontade de ajudar sempre que solicitado para tal. Com conhecimentos na área da programação, é certamente uma mais valia para a equipa.

**Rúben Cunha** Denota uma excelente capacidade de trabalho, comunicação e relações interpessoais. Muito organizado e sempre muito profissional e dedicado. Trabalha bem em equipa e possui elevados conhecimento ao nível da programação. Junta a tudo isto uma grande disponibilidade para qualquer tarefa mesmo que fora do âmbito da programação.

**José Carvalho** O criativo da equipa. Apesar de ausente em algumas reuniões, denota uma grande capacidade criativa que é, decerto, uma mais valia para a equipa. Tem uma boa capacidade de comunicação e relações interpessoais e trabalha bem em equipa.

**Paulo João** Sempre disponível para ajudar, tem também estado ausente em algumas reuniões. Denota boa capacidade de relacionamento com todos os colegas e trabalha bem em equipa.

**6. Avaliação do desempenho global**

Tendo em conta o momento (fase inicial do projeto), o mais difícil tem sido juntar todos os membros da equipa. Isto acontece porque os elementos integrantes do mesmo têm uma disponibilidade bastante heterogénea. Mesmo tendo em conta o horário preferência das reuniões (2as feiras das 16:30 ás 19:30), alguns elementos, por motivos profissionais, só têm disponibilidade a partir das 18 (o que reduz para metade o tempo inicial previsto para as reuniões). De qualquer forma, e tendo em conta as limitações referidas anteriormente, o desempenho da equipa tem sido satisfatório, apesar de existirem vários pontos de melhoria, entre eles:

* Melhorar a capacidade de iniciativa
* Sempre que não for possível estar presente nas reuniões, avisar antecipadamente toda a equipa, “justificando” essa mesma ausência
* Melhor organização e gestão do tempo

Como referido anteriormente, este documento tem como principal objetivo avaliar o desempenho da equipa, mas também servir de fator motivacional para a mesma. Ao mesmo tempo, servir de reflexão e aproveitando as críticas, desenvolver um processo de melhoria contínua com a finalidade de executar um projeto com elevado sentido de profissionalismo e que vá de encontro a servir todas as necessidades do cliente.